

# Jaarverslag



**INHOUD**

<b>1</b>	<b>2022 Overzicht</b>	Pagina 4
<b>2</b>	<b>Penningmeester en financiën</b>	Pagina 6
<b>3</b>	<b>Commissie Beroepsbelangen, Kwaliteit en Veiligheid</b>	Pagina 8
<b>4</b>	<b>Commissie Onderwijs</b>	Pagina 10
<b>5</b>	<b>Accreditieraad</b>	Pagina 12
<b>6</b>	<b>Commissie Operationeel 2022</b>	Pagina 13
<b>7</b>	<b>Commissie Congres</b>	Pagina 16
<b>8</b>	<b>Commissie Public Relations &amp; Voorlichting</b>	Pagina 18



## Hoofdstuk 1

# 2022 Overzicht

2022, we hadden het niet gedacht, maar ook dit jaar stond in het teken van COVID-19. Ons bekende en goede tweedaags congres werd helaas weer een digitaal webinar. Operaties werden weer afgeschaald en inhaalzorg werd opgestart in het tweede deel van 2022. De veerkracht was wederom erg groot,

Ondanks de grote tekorten waarmee we te maken hadden is er zelfs nog inhaalzorg geleverd. Het was dus wederom een heel bewogen jaar, waarbij iedereen complimenten mag worden gemaakt. De wereld kleurde rood – de oorlog in Oekraïne. Toch waren we ook bezig om deze wereld groener te maken. De LVO staat achter de goede initiatieven die op vele OK's worden genomen een hoopt ook hier een motivator en verbinder in te zijn. Door aansluiting van het landelijk netwerk De Groene OK hopen we dat we samen kunnen zorgen voor een grote reductie van de CO2- footprint. In december 2022, tijdens de heidag van het bestuur, heeft de LVO de Green Deal 3.0 ondertekend.

Het was moeilijk om samen te komen en scholingen te geven, maar ook hier zijn goede oplossingen voor bedacht. Deels online door middel van een webinar, deels live, waarbij de LVO geparticipeerd heeft tijdens de Cobra-dagen en de IOTA/Traumadagen. We kijken ernaar uit om in 2023 ook weer live te mogen gaan op ons eigen tweedaagse congres. De LVO heeft in 2019 een verzoek ingediend om de operatieassistent op te nemen in de Wet BIG. Het LVO-meldpunt 'tekort operatieassistenten' liet een verontrustend beeld zien. De werkdruk is ernstig verhoogd en de kwaliteit en veiligheid op operatiekamers staan gevaarlijk onder druk. De hoge werkdruk leidt ertoe dat steeds meer operatieassistenten uitvallen. Zij worden vervangen door ongekwalificeerd personeel; personeel dat niet is opgeleid om de voor een operatieassistent vereiste specialistische handelingen te verrichten.

Echter, in maart 2021 kregen we het negatieve adviesrapport van het Zorginstituut. Het verzoek om de operatieassistent op te nemen in de Wet BIG voldoet volgens hen niet aan alle drie de criteria voor opname in de wet.

Hun conclusie was dat:

- Het beroep operatieassistent is geen breed basisberoep
- Kwaliteit opleiding en onafhankelijkheid zijn niet geborgd
- Borging kwaliteit kan op een andere manier
- Geen substantiële risico's

Hiertegen is de LVO natuurlijk in verweer gegaan. We hebben hierbij juridische ondersteuning gevraagd. Het advies rapport is daardoor weliswaar enigszins aangepast, maar het advies bleef negatief. Het definitieve rapport van hen is gestuurd naar VWS. Doordat de minister nog demissionair was, is er nog geen besluit genomen door Den Haag. Verder hebben we ons verweer ook gestuurd naar de Tweede Kamer.

Hiertegen is de LVO natuurlijk in verweer gegaan en we hebben hierbij juridische ondersteuning gevraagd. Het adviesrapport is daardoor enigszins aangepast, maar het advies bleef negatief. Het definitieve rapport van het Zorginstituut is gestuurd naar VWS. Helaas werd een negatief besluit genomen door het ministerie. We hebben ons verweer ook gestuurd naar de Tweede Kamer.

Aan de andere kant heeft de inzet van operatieassistenten op andere afdelingen wel degelijk laten zien dat operatieassistenten door hun expertise en ervaring goed kunnen worden ingezet als ondersteuners en ook verpleegkundige handelingen kunnen uitvoeren. Om deze flexibiliteit beter te borgen, is het volgens ons van belang om de BIG-registratie te regelen. Nu was er zeker in het begin van deze inzet op andere afdelingen verwarring over wat er verwacht kon worden van operatieassistenten en welke voorbehouden handelingen ze mochten uitvoeren.

Er zijn verschillende bijeenkomsten geweest samen met VWS en de beroepsorganisaties i.v.m. de grote tekorten

aan anesthesiemedewerkers en operatieassistenten en het flexibiliseren van de opleidingen. Hierbij werd ook de flexibiliteit van inzet en het voorkomen van fuikfuncties benoemd. Gezien de ervaring tijdens de COVID-pandemie is gebleken dat de brede basis vanuit het verpleegkundig domein vele voordelen heeft. Samen met de andere beroepsorganisaties willen we kijken of dit beter ingebed kan worden in de opleidingen en of de erkenning hierdoor positief beïnvloed kan worden.

De LVO participeert hierin samen met CZO Flex Level, in 2023 zal de inrichting hiervan duidelijk worden en wat dit betekent voor ons als operatieassistent en onze opleiding.

COVID heeft ook gezorgd voor verbinding. De samenwerking met NVAM, BRV, V&VN, FMS en NU91 heeft zeker een extra boost gekregen en zal in 2023 worden voortgezet. Ons mooie vakblad zullen jullie ongetwijfeld allemaal kennen. Afgelopen jaar hebben we hierbij een prachtig extra themanummer 'Traumachirurgie' uitgebracht. Een groot compliment aan degenen die hieraan hebben meegewerkt. Tijdens de werd het eerste exemplaar uitgereikt. Het is een compleet themanummer geworden, dat we eigenlijk een nascholing kunnen noemen. Het nummer is met groot enthousiasme ontvangen.

### De toekomst van de LVO

We zijn met een relatief kleine club heel actieve mensen voor de LVO. Er is nauwelijks nieuwe aanwas, waardoor we ons zorgen maken om het gigantisch vele werk dat er is. We zijn natuurlijk allemaal naast de activiteiten voor de LVO ook nog werkzaam in de ziekenhuizen. Daarom ook wederom een oproep aan jullie allen. Kun of wil je iets betekenen voor je beroep, op welk manier dan ook, meld je bij ons! Niet gelijk voor een commissie of in het bestuur, maar misschien eerst voor een specifiek

project. Ook deze vraag aan onze jonggediplomeerden. Jullie zijn de toekomst en hebben een frisse blik op ons beroep en vakgebied. Kun en wil je iets betekenen, laat je horen. Samen maken we het verschil, staan we sterker in onze onderhandelingen voor erkenning.

De LVO, het juiste instrument voor jouw toekomst, wij zijn er voor jou als zorgprofessional en dit hopen we nog lang te kunnen blijven doen!



## Hoofdstuk 2

# Penningmeester en financiën

### 1. Taken penningmeester

De penningmeester beheert de geldmiddelen van de vereniging onder toezicht van het bestuur. De taken van de penningmeester zijn onder andere:

- Controle op inkomsten en uitgaven van de vereniging.
- Controleren en ontvangen/betalen van inkomende en uitgaande facturen.
- Medebestuurders voorzien van financiële overzichten.
- Leveren van jaarstukken voor de algemene ledenvergadering.
- Opstellen van de begroting.
- Actualisering van HHR en Statuten
- Controle houden op de uitgaven van medebestuurders.

De penningmeester wordt hierin ondersteund door BLP administratiekantoor te Bergeijk. Zij verzorgen de financiële administratie en het opstellen van de jaarrekening. Voor de maandelijkse verwerking van de financiële stukken is Nathalie Vromans de contactpersoon bij BLP. Zij en de penningmeester hebben regelmatig overleg, en de samenwerking is uitstekend. De penningmeester heeft ondersteuning van mevrouw J. van Kuijk, die samen met haar de ledenadministratie beheert. Zij hebben regelmatig overleg, en ook deze samenwerking is uitstekend. De afsluiting van het financiële jaar 2022 (zie jaarrekening 2022) zal worden gepresenteerd tijdens de ALV op 10-03-2023.

### 2. Belangrijkste aandachtspunten 2022

#### 2.1 Algemeen

- De ruimte in opslagbox in Best is onveranderd.
- De ruimte in opslagbox in Sneek 11 m<sup>3</sup>, is onveranderd.
- De extra voorraad voor gebruik door de secretaris staat bij Van Straten Medical in Meern.
- Betaallink via Molly Payments is gerealiseerd waardoor facturen door de ontvangers makkelijker te betalen zijn.
- Het voldoen aan de wet WBTR, deze wet voorkomt incidenten, zoals slecht bestuur, financiële malversaties, fraude en zelfverrijking. BTR staat voor wet bestuur en toezicht rechtspersonen. De aanleiding hiervoor is het verbeteren van de toezicht op het bestuur van verenigingen en stichtingen.
- Aanpassing statuten volgens de wet WBTR. De statuten zijn aangepast door notariskantoor HPK in Eindhoven.
- Aanpassing HHR, deze wordt voorgelegd tijdens de ALV op vrijdag 10 Maart 2023.

#### 2.2 Leveranciersbeoordelingen

Een nieuwe persoon/ondernemer is toegevoegd als leverancier: Femke van den Berg, journalist/tekstschrijver is toegevoegd aan het team van de redactie van Operationeel. Zij was al incidenteel werkzaam voor Operationeel. Hierbij heten wij haar van harte welkom en wensen wij haar veel succes!

Het design en de ontwikkeling van de nieuwe website zijn in 2022 vervolgd onder leiding van Panton, commissieleden en bestuur, in samenwerking met webbouwer Milchbar.

De website zal in 2023 'life' gaan, geplande oplevering begin 2023.

Het automatiseringssysteem van de ledenadministratie wordt voor een gedeelte gekoppeld aan de nieuwe website via 'Mijn LVO'.

#### OK-Krant

De samenwerking met het team van De Nederlandse OK-Krant wordt voortgezet. De Nederlandse OK-Krant is gericht op alle aspecten van de operatieafdeling. Deze komt nu maandelijks uit i.p.v. tienmaal per jaar.

Het contract met de Congress Company voor het congres van 2023 is verlengd

### 3. Financiële resultaten LVO 2022

De Kwaliteitsdag is verplaatst naar 2023, als parallelsessie tijdens het LVO-congres op donderdag 9 Maart.

De LVO heeft het jaar 2022 afgesloten met een negatief saldo van € 9000, sinds vele jaren.

Dit is te wijten aan het congres dat omgezet moest worden naar een Webinar in verband met Covid 19 maatregelen. Daarentegen was 2021 wel een winstgevend jaar, zodat een en ander naast elkaar weg gestreept kan worden.

Wat betreft de reserves heeft het LVO-bestuur toestemming gekregen van de ALV om te investeren in de LVO APP, Operationeel, de website en projecten.

### 4. Leden

Helaas blijft het ledenaantal dalen, redenen hiervoor zijn: stoppen met de opleiding, pensionering, andere werkzaamheden, niet meer werken in de gezondheidszorg en financieel. Prioriteit voor in 2023 wordt het opzetten van een goede ledenwerfcampagne.

Op 31 december 2022 bedroeg het aantal leden 1614.

In 2022 hebben 188 leden hun lidmaatschap opgezegd en 99 leden hebben zich aangemeld als lid van de vereniging.

### Bestuurders

#### Nicole Dreesen:

voorzitter, bestuurslid beroepsbelang

#### Hennie Mulder:

vicevoorzitter, penningmeester, bestuurslid Operationeel

#### Linda Marquez Cisneros:

secretaris, commissielid public relations en voorlichting, voorzitter accreditatieraad

#### Thomas Kerres:

bestuurslid public relations en voorlichting, commissielid onderwijs

#### Monique de Kort:

bestuurslid congres t/m 25-11-2021, ging en gaat verder als projectleider congres

## Hoofdstuk 3

# Commissie Beroepsbelangen, Kwaliteit en Veiligheid

### 3.1. Doelstelling

De doelstelling van de commissie beroepsbelangen, kwaliteit en veiligheid is: individuele belangenbehartiging voor LVO-leden en collectieve belangenbehartiging voor operatieassistenten verzorgen. De commissie geeft uitvoering aan en ontwikkeling van arbeidsvoorwaardelijk beleid. De operatieassistent wordt gepositioneerd als professional. Kwaliteit en veiligheid verbeterd door intensieve contacten met andere instanties, zoals IGZ, VWS, en de Federatie Medisch Specialisten. Door samen te werken aan nieuwe richtlijnen en/of normen kan direct geanticipeerd worden op veranderingen en nieuwe ontwikkelingen.

### 3.2. Samenstelling bestuur

Nicole Dreessen: bestuurslid en projectleider

### 3.3 Vergaderfrequentie

De contacten met diverse partijen vonden voor het merendeel via de mail, digitale platformen en telefonisch plaats. Er zijn bijeenkomsten met andere bestuursleden en met externe partijen geweest aangaande de erkenning van het beroep operatieassistent, de grote tekorten aan en opleidingsprofielen voor operatieassistenten. Er zijn contacten geweest met de Nederlandse Vereniging van Anesthesiemedewerkers (NVAM) en de Federatie Medisch Specialisten (FMS), onder andere over richtlijnen, en met het CZO. Die contacten vonden voor het merendeel via de mail, digitale platformen en telefonisch plaats. Er is samengewerkt met NVAM, CZO, VWS, Kwaliteitsinstituut, Capaciteitsorgaan, V&VN en NU91.

### 3.4. Uitgevoerde (en uit te voeren) activiteiten

- Adviseren t.a.v. tekorten op arbeidsmarkt. Overleg met Capaciteitsorgaan. Nieuw rapport FBO beroep is gepubliceerd (Capaciteitsplan 2022-2025 Deelrapport 8 FZO beroepen). De instroom in de opleidingen is gestegen, maar blijft lager dan de instroomadviezen. Bijgesteld advies instroom: 729 nieuwe operatieassistenten.
- Onderzoek Zorginstituut i.v.m. aanvraag opname van het beroep operatieassistent in de Wet BIG. Na een negatief advies hebben meerdere gesprekken plaatsgevonden. Het advies is aangepast, maar bleef negatief, en is doorgestuurd naar de minister. We hebben juridische ondersteuning gevraagd en bezwaar gemaakt, tevens is een bericht gestuurd naar Tweede Kamer waarin vanuit het perspectief van de operatieassistenten is gereageerd. Na lang wachten heeft de huidige minister dit negatieve advies overgenomen.
- NU91: met de SBO overleggen, de cao-onderhandelingen voor academische ziekenhuizen zijn uiteindelijk positief afgehandeld. Echter de onderhandelingen voor de algemene ziekenhuizen verlopen zeer stroef. Vragen beantwoorden leden in overleg met jurist NU91.
- De Kwaliteitsdag georganiseerd in samenwerking met andere bestuursleden en de onderwijscommissie. De samenwerking met NVAM, SVN en BRV is hierbij belangrijk.
- De richtlijn 'Beleid rondom spoedoperaties' wordt herzien. Hierbij participeren we weer in de werkgroep. Daarnaast is er een clustering gemaakt van richtlijnen die te maken hebben met operatieve zorg. Daarbij hebben we een rol in de stuurgroep.
- We hebben deelgenomen in de werkgroep adviesnotitie van CZO Flex Level. Daarin is gesproken is over de mogelijkheden van synergie tussen de opleiding tot operatieassistent en andere opleidingen, waarbij nadrukkelijk ook naar de BAZ gekeken zou worden. De beschreven EPA's voor operatieassistenten zijn hierbij ook besproken. Daarbij is duidelijk gesteld dat deze niet volledig zijn. Voornamelijk de competenties in het zorgdomein zijn volgens de LVO onvoldoende beschreven.



### 3.5. Aandachtspunten 2023

Een aantal bijzondere aandachtspunten, waarmee deels al een start is gemaakt in 2022, zal vervolgd worden en extra aandacht krijgen in 2023.

- De positionering van het beroep operatieassistent en de erkenning van het beroep blijven volgen.
- EPA's operatieassistenten vervolledigen.
- Hoge werkdruk en grote tekorten op de arbeidsmarkt.
- Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ) – waarin als actiepunt is opgenomen dat er (een) onderwijsprogramma(s) op maat moet(en) zijn voor zittende operatieassistenten en anesthesiemedewerkers om opgeleid te worden tot verpleegkundige.

- Internationale aansluiting van het beroep.
- Flexibele inzet en de mogelijke ondersteuning van de operatieassistent door andere professionals bestuderen en opvolgen.
- De samenwerking met NVAM, BRV, NVVH, NVA en FMS die verstevigd is voortzetten en ook inzetten op andere aspecten.
- Herziening bestaande richtlijnen.
- Herziening beroepsprofiel operatieassistent.
- Nieuwe cao algemene ziekenhuizen.

## Hoofdstuk 4

# Commissie Onderwijs



### 4.1. Doelstelling

Het organiseren van diverse scholingsactiviteiten en het leveren van een bijdrage aan kwaliteitsprojecten die met ons beroep en onze opleiding te maken hebben. Tevens levert de commissie een bijdrage aan alle activiteiten van de LVO die deskundigheidsbevordering van haar leden tot doel heeft.

### 4.2. Samenstelling commissie

Anneloes ten Brink	commissielid, voorzitter.
Thomas Kerres	commissielid, bestuurslid en voorzitter commissie PR&V
Rina Koopman	commissielid
Geert Driessen	commissielid
Wendy Raaijmakers	commissielid
Marja Geuzenbroek	commissielid, en lid accreditatieraad

### 4.3. Vergaderfrequentie

De commissievergaderingen en contacten hebben gedurende het hele jaar via de mail, Teams en telefonisch plaatsgevonden. In december 2022 heeft de commissie onderwijs op een tweetal momenten met het bestuur een kort overleg via Teams gehad over onder meer het verzoek vanuit de commissie meer betrokken te worden bij en meer verantwoordelijkheid te krijgen aangaande de diverse onderwerpen die het onderwijs van de beroepsgroep betreffen. Ook het ontbreken van een bestuurslid onderwijs is hierin ter sprake gekomen. De overleggen worden in 2023 voortgezet.

### 4.4. Activiteiten in 2022

• Omdat de Scholingsdag in 2021 een succesvolle gecombineerde dag was van praktijkbegeleiders, werkbegeleiders en studenten, heeft de commissie besloten in 2022 ook een gecombineerde dag te organiseren. Deze dag heeft op dinsdag 4 oktober 2022 plaatsgevonden bij van Straten Medical in Utrecht. De dag werd goed bezocht; er waren meer deelnemers dan verwacht. Er is zelfs overwogen een reservelijst voor deelname in te zetten. Het programma van deze dag heeft een zeer positieve evaluatie opgeleverd. In het programma waren ook de presentaties van de genomineerden voor de Young Professional Award opgenomen. De winnaar is gehuldigd met een geldbedrag en een aandenken ter beschikking gesteld door van Straten Medical. Tevens is de winnaar uitgenodigd om in maart 2023 tijdens het LVO-congres een Pitch-presentatie over het onderwerp te verzorgen. Voor 2023 is de commissie inmiddels bezig opnieuw een gecombineerde dag te organiseren. De Young Professional Award zal hier wederom in worden opgenomen.

• Beoordelen van de ingezonden vakwerken voor de Young Professional Award en het kiezen van de genomineerden.

• De commissie kwaliteit heeft m.b.t. de samenstelling een paar keer gewisseld van leden. Ook was het heel lastig commissieleden van andere verenigingen te enthousiasmeren hieraan deel te nemen. Het aantal actieve commissieleden was hierdoor zeer beperkt in 2022. Opgegeven redenen waren de COVID-periode en te druk met bezigheden binnen de eigen vereniging. Mede om deze redenen heeft de Scholingsdag voor kwaliteitsfunctionarissen niet in 2022 plaatsgevonden. Deze is verplaatst naar maart 2023. Tijdens het congres van de LVO zal simultaan de Scholingsdag voor kwaliteitsfunctionarissen op dezelfde locatie worden georganiseerd. Het bestuur van de LVO is zo vriendelijk geweest een bijdrage te leveren en de commissie kwaliteit te ondersteunen met de organisatie van deze dag, waarvoor hartelijk dank.

• Vergaderingen met het CZO, CZO-Flex Level en andere instanties m.b.t. onderwijs, EPA's en beroepsgerelateerde onderwerpen en ontwikkelingen zijn bijgewoond door LVO-bestuursleden en een lid van de onderwijscommissie.

### 4.5. Accreditatie & registratie

Een commissielid houdt zich bezig met de accreditaties voor de diverse scholingen.

De accreditatieraad staat los van de commissie onderwijs en schrijft een apart jaarverslag.

### 4.6. Serviceverlening

De commissie heeft in 2022 een aantal vragen binnengekregen op het gebied van onderwijs, de mogelijkheden voor werken in ons land van in het buitenland geschoolde operatieassistenten en het opleiden van doktersassistenten t.b.v. het opvangen van de tekorten in onze beroepsgroep.

De vragen en verzoeken m.b.t. registratie in het kwaliteitsregister en de aanvragen voor accreditatie zijn doorgezet naar de accreditatieraad ter beantwoording.

### 4.7. Activiteiten in 2023

- Organiseren van een gecombineerde Scholingsdag voor praktijkbegeleiders, werkbegeleiders en studenten.
- Young Professional Award.
- Meer participeren in onderwijsgerelateerde vergaderingen en onderwerpen, na overleg met het bestuur.
- Meewerken aan het ontwikkelen van de richtlijnen.
- Onderzoek van de wensen voor een aparte scholings-/discussiemiddag m.b.t. de EPA's en het eventueel organiseren hiervan.



## Hoofdstuk 5

# Accreditatieraad

## 5.1. Doelstelling

De accreditatieraad van de LVO heeft als doel het waarderen van het permanente leren in de vorm van nascholing, binnen vastgestelde kaders.

Het kwaliteitsregister operatieassistenten is het register van de LVO en de OVO. Het is toegankelijk voor zowel leden als niet-leden van de verenigingen.

## Samenstelling Raad

De Raadsleden voldoen aan de volgende eisen:

- ieder lid heeft minimaal twee jaar recente ervaring als operatieassistent
- minstens een lid is in het bezit van een docentenopleiding
- ieder lid is lid van de LVO of de OVO

Linda Marquez Cisneros	voorzitter (LVO) m.i.v. 01-12-2021
Marja Geuzenbroek	docent / opleider en lid van de commissie onderwijs(LVO)
Maril Hageman	operatieassistent (LVO)
Ilse Hardenbol	operatieassistent (OVO)
Tamara van Vugt	operatieassistent (OVO)

## Vergaderfrequentie

De contacten in 2022 hebben per mail of digitaal plaatsgevonden, vooral veroorzaakt door COVID 19 en het 'groene' idee dat we, gezien alle afstanden, niet fysiek bij elkaar wilden komen.

## Accreditatie

Het aantal aanvragen voor accreditatie van scholingen is een stuk lager dan in 2021 doordat er door de beperkingen weinig scholingen zijn georganiseerd.

In 2022 bedroeg het aantal aanvragen 22. De aanvragen kwamen zowel vanuit de ziekenhuizen als vanuit de firma's. Zoals afgesproken ligt de verantwoordelijkheid voor het niveau van de lessen bij de praktijkopleider OK. Er zijn meer aanvragen binnengekomen voor accreditatie van e-learning modules. Alle aanvragen in 2022 zijn geaccrediteerd.

Alle aanvragen en de afhandeling ervan vonden digitaal plaats. Er werd altijd getracht consensus te bereiken ten aanzien van de toe te kennen punten.

## Serviceverlening

Op onderwijs@lvo.nl komen af en toe nog vragen binnen over hoe accreditatie aan te vragen. In eerste instantie wordt men doorverwezen naar de website. Om de verwerking overzichtelijker te maken is dit jaar het e-mailadres voor het aanvragen van accreditatie gewijzigd in: accreditatie@lvo.nl

## Activiteiten in 2022

Dit jaar is er wederom instellingsaccreditatie verleent. De eerste werd toegekend aan Incision in Amsterdam. De tweede aan LeQuest in Rotterdam.



## Hoofdstuk 6

# Commissie Operationeel 2022

## 6.1. Doelstelling

Informatievoorziening gericht op operatieassistenten, informatie over de LVO en PR voor de activiteiten van de LVO verspreiden.

## 6.2. Samenstelling commissie

Hennie Mulder, redactiecoördinator LVO. Ondersteund door hoofdredacteur Ingrid Lutke Schipholt en incidenteel door plaatsvervangend hoofdredacteur Menno Goosen.

## 6.3. Prints

Naast het uitgeven van Operationeel, het vakblad van de LVO, dat zich specifiek richt op het beroep van operatieassistent (met interviews, beroepsgerichte en medische artikelen), werkt de LVO samen met het team van De Nederlandse OK-Krant. De Nederlandse OK-Krant is gericht op alle aspecten van de operatieafdeling en wordt (gedeeltelijk) in samenwerking met de andere beroepsverenigingen uitgegeven. De krant besteedt ook aandacht aan verpleegkundige onderwerpen. De website van deze krant is: <https://denederlandse-ok-krant.nl/> De krant wordt samengesteld door Alex van Leeuwen en namens de LVO Ingrid Lutke Schipholt. Het participatiedoel van de LVO in deze krant is de bekendheid van de LVO te vergroten, en het in te zetten als PR-instrument voor onze activiteiten. De krant heeft een oplage van 5500 en wordt dus ook onder niet LVO-leden verspreid. Operationeel is echter ons belangrijkste printmedium.

In 2022 is Ingrid Lutke Schipholt als hoofdredacteur gestart met haar werkzaamheden. Menno Goosen is per december 2021 gestopt met zijn werkzaamheden, maar heeft toegezegd bij calamiteiten te willen invallen voor Ingrid. Menno heeft Ingrid een jaar gecoacht en treedt nog op als redactieadviseur. Freelance journalist Femke van den Berg schrijft geregeld bijdragen voor het magazine, zoals Collega Uitgelicht. Femke heeft veel ervaring met het schrijven van artikelen over de care en cure.

## 6.4. Gegevens Operationeel 2022:

Hoofdredacteur:	Ingrid Lutke Schipholt
Redactiecoördinator LVO:	Hennie Mulder
Plaatsvervangend-hoofdredacteur:	Menno Goosen
Beeldredactie:	Ingrid Lutke Schipholt
Eindredactie:	Hariëtte Teijen
Fotograaf:	Ivonne Zijp
Beeldbank:	Shutterstock.com + ons eigen beeldarchief
Tekstcorrectie:	Marijn Mostart
Vormgeving:	Snep
Druk:	Snep
Advertenties:	Hennie Mulder + Alex van Leeuwen
Verzending:	Post NL
Contact:	operationeel@lvo.nl + redactie@lvo.nl

### 6.5. Vergaderingen

5x per jaar (Hennie Mulder, en Ingrid Lutke Schipholt) voorafgaand aan elk nummer. Wekelijks is er veel telefonisch, mail en WhatsApp contact.

### 6.6 Activiteiten

Het extra dikke themanummer over Traumatologie (104 pagina's) was een groot succes. Hier is erg veel positieve feedback op gekomen, onder andere van collega-operatieassistenten, maar ook van chirurgen, anesthesiologen, oncologen, verpleegkundig specialisten en patiëntenorganisaties. Thomas Eggen orthopeed in opleiding( AIOS Orthopedic surgery) was van dit nummer gasthoofdredacteur. In 2023 zal er een nieuw themanummer gemaakt worden. Het thema zal de 'green deal' in de ziekenhuizen zijn.

### 6.7. Participatie bestuurs- en commissieleden in Operationeel

Helaas komt er nog steeds maar weinig kopij voor Operationeel via de bestuurs- en commissieleden binnen. De redactie verzoekt de bestuurs- en commissieleden met klem hier aan te denken, ook door middel van het sturen van posters van LVO-evenementen. Denk er ook aan als er informatie naar de contentmanager van de website gestuurd wordt dit te cc-en aan Ingrid en Hennie: [operationeel@lvo.nl](mailto:operationeel@lvo.nl) + [redactie@lvo.nl](mailto:redactie@lvo.nl) (beide adressen s.v.p. gebruiken!)

### Hieronder de deadlines voor Operationeel voor 2023:

Nr 1: 20-2

Nr 2: 27-3

Nr 3: 22-5

Nr 4: 14-8

Nr 5: 16-10

Er kan alleen in overleg worden afgeweken van deze deadlines!

### 6.8. Kopij

Operationeel heeft altijd behoefte aan kopij. Heb je een idee of weet je een interessante auteur? Mail de redactie dan op [operationeel@lvo.nl](mailto:operationeel@lvo.nl) en [redactie@lvo.nl](mailto:redactie@lvo.nl).





## Hoofdstuk 7

# Commissie Congres

### 7.1. Doelstellingen

- Het verzorgen van een jaarlijks terugkerend congres op educatief en sociaal gebied voor alle leden van de LVO.
- Het samenstellen van een hoogstaand en afwisselend lezingenprogramma.
- Het op de hoogte blijven van de inhoud van en het bijwonen van andere congressen om in te kunnen spelen op nieuwe ontwikkelingen.
- Missie, visie en beleid van de LVO door middel van een congres uit te dragen.

### 7.2. Belangrijkste aandachtspunten 2022:

**7.2.1.** Vanwege de COVID-pandemie heeft op 10 maart 2022 een webinar plaatsgevonden van 9.30 uur tot 16.15 uur.

De titel van de webinar was: **'Ontmaskerd'**.

Volgens plan zou dit evenement een live tweedaags congres zijn op donderdag 10 en vrijdag 11 maart, maar door de toenemende coronabesmettingen eind 2021 is tijdig besloten om dit congres om te zetten naar een eendaags webinar.

De sprekers waren op locatie en het geheel werd professioneel gestreamd vanuit de congreslocatie naar alle deelnemers.

Er was gekozen voor de titel 'Ontmaskerd' omdat we gedurende het samenstellen van het programma het vooruitzicht hadden op een live congres waarbij we eindelijk zonder maskers en juist met open vizier elkaar weer zouden ontmoeten, helaas kwam deze droom niet uit!

We hebben het tweedaagse congres omgezet naar een volledige dag als webinar.

De congreslocatie was het Gooiland te Hilversum.

Het werd een goed bezocht webinar.

Ook voor de industrie was deelname mogelijk, met korte filmpjes waarmee ze reclame konden maken voor hun product.

Een waardering voor ons als LVO dat zij ons ook dit keer, ondanks dat er geen live ontmoeting kon zijn, wilden sponsoren.

Er was een verscheidenheid aan sprekers, allen experts op het gebied van o.a. de plastische chirurgie, microchirurgie, uro-/gynaecologie, orthopedie en trauma.

Door de voorzitter van de LVO, Nicole Dreesen, werden de ontwikkelingen en resultaten van de LVO belicht. Het gehele programma werd op deskundige wijze aan elkaar gepresenteerd door de dagvoorzitter Thomas Eggen.

De webinar werd goed beoordeeld, elke deelnemer kreeg digitaal een enquêteformulier en een deelnamecertificaat.

Na de webinar is de congrescommissie direct begonnen aan de voorbereiding van het programma voor het livecongres dat gepland staat voor 9 en 10 maart 2023.

Aan de samenstelling van het webinarprogramma heeft de commissie PR&V haar steentje bijgedragen, en ook voor het volgende livecongres denken zij mee over het invullen van het programma.

#### 7.2.2. Samenwerking Congress Care

De organisatie voor het congres van 2022 was in handen van congresbureau Congress Care. Zij voerden de opdrachten van de congrescommissie en/of het bestuur uit. Zij waren aanwezig bij de vergaderingen van de congrescommissie. Er was tweewekelijks contact tussen het bureau en de voorzitter van de congrescommissie.

Congress Care zorgde voor:

- alle zakelijke aspecten en stellen de tussentijdse begroting op
- de contacten met de industrie
- de contacten met de congreslocatie en regelen alles daar omheen

#### 7.2.3. Organiseren en voorbereiden van 36e LVO congres 2023

Op 9 en 10 maart 2023 zal een livecongres plaats vinden met de titel: **'Klimaat OK(é)'**.

Dit congres zal plaatsvinden in Gooiland te Hilversum.

### 7.3. Samenstelling Commissie

Rina Koopman	commissielid
Henk Folkertsma	commissielid
Rosita de Herder	commissielid
Monique de Kort	bestuurslid, commissievoorzitter

#### 7.3.1. Taakverdeling

Binnen de commissie wordt een taakverdeling gemaakt zodra thema en invulling van het lezingenprogramma bekend zijn.

Verder verdelen de commissieleden de taken onder elkaar ten aanzien van het verwezenlijken van het lezingenprogramma, het benaderen van sprekers en het doorgeven van relevante gegevens aan het congresbureau.

### 7.4. Vergaderfrequentie

De commissie houdt zowel telefonisch als op locatie vergaderingen, gemiddeld komt dit neer op een tiental contactmomenten.

Afgelopen jaar zijn er geen lijflijke vergaderingen gehouden, alleen online, vanwege de COVID-pandemie.

Van de commissieleden wordt tevens verwacht dat er thuis actief aan de voorbereiding van het congres wordt gewerkt om de beoogde deadlines te halen.

Dit alles is essentieel om een hoogwaardig congres neer te kunnen zetten.



### 7.5. Uitgevoerde Activiteiten

- De vergaderdata werden van tevoren vastgelegd en werden verdeeld in vergaderingen op locatie en online vergaderingen.
- Er werd gewerkt volgens een activiteitschema waarin deadlines vermeld stonden waar ieder zich aan diende te houden.
- Er werden protocollen nagevolgd ten aanzien van het uitnodigen van sprekers, gasten, medewerkers, industrie etc.
- Contacten met sprekers werden onderhouden en sprekers werden op de hoogte gesteld van de protocollen die nageleefd moesten worden. De sprekersbrief werd toegezonden door het congresbureau.
- De beleidsdagen van de LVO werden door commissieleden bijgewoond.
- Aanverwante congressen werden bijgewoond om contacten te onderhouden en nieuwe aan te gaan.
- Voor het congres werd een medewerkers- en een gastenlijst gemaakt.
- De contacten met Congress Care werden door diverse commissieleden onderhouden.
- Contacten met overige commissies aangaande het nieuw in te vullen congresprogramma werden gelegd.
- Er is een congresapp gemaakt.

## Hoofdstuk 8

# Commissie Public Relations & Voorlichting



### 8.1 Doelstellingen

- Het voorlichten van (aspirant-)leden over zaken aangaande het beroep in het algemeen en zaken aangaande de vereniging in het bijzonder.
- Het tot stand brengen en onderhouden van contacten met de leden van de vereniging.
- Het ontwikkelen en uitvoeren van doelgerichte acties met betrekking tot de werving en het behoud van (nieuwe) leden.

### 8.2 Samenstelling commissie

- Voorzitter en commissielid Thomas Kerres: bestuurslid en voorzitter commissie vanaf 25-11-2021.
- Commissielid Linda Marquez Cisneros.
- Commissielid Maaïke Baerends.

### 8.3 Vergaderfrequentie

- De commissie PR & V heeft in 2022 zes keer via internet vergaderd en twee keer lijfelijk. De lijfelijke vergaderingen gecombineerd met werkzaamheden tijdens de praktijkbegeleiders-/studentendag en tijdens de Traumadagen

### 8.4 Uitgevoerde activiteiten

In het jaar 2022 werden door de commissie PR & V de volgende activiteiten uitgevoerd of was de commissie hierbij betrokken c.q. vertegenwoordigd:

- Voortzetting van de actualisering ledenlijst, ambassadeurslijst.
- De commissie was aanwezig bij het online LVO-congres in maart 2022.
- De commissie was aanwezig met een stand bij de COBRA-dagen.
- De commissie was aanwezig met een stand bij de praktijkbegeleiders-/studentendag.
- De commissie was aanwezig met een stand bij de IOTA/Traumadagen.
- De commissie heeft een LinkedIn-training gevolgd van Jef van Wingerden.
- Er is voorlichting gegeven aan diverse opleidingsinstituten (online).
- De commissie was nauw betrokken bij het ontwerp van de nieuwe website en de vormgeving daarvan. Daarnaast is de commissie, in samenwerking met andere bestuurs- en commissieleden, nauw betrokken bij de ontwikkeling en invulling van de nieuwe website van de LVO.
- De commissie was nauw betrokken bij de activiteiten van de congrescommissie.
- De aanwezigheid bij diplomering op de opleidingsinstituten is wederom niet gerealiseerd i.v.m. de COVID19-pandemie en diverse andere redenen. Wel is een paar sokken als cadeau

voor elke geslaagde student opgestuurd naar de ziekenhuizen/opleidingsinstituten. De leden van de commissie overwegen om in de toekomst met een videoboodschap voor de geslaagden te werken daar waar zij niet lijfelijk aanwezig kunnen zijn. Er is een verandering gaande in opleidingsland. I.v.m. de EPAs volgen studenten hun eigen opleidingstraject, waardoor de ene student er langer/korter over doet dan de andere. Hierdoor zijn er nauwelijks meer diplomeringen, maar worden deze georganiseerd door het ziekenhuis waar de student werkzaam is.

- Verder is er een aantal bijzondere aandachtspunten waarmee in 2021 al een start is gemaakt en/of die extra aandacht zullen krijgen in 2022:
  - Een analyse van de redenen voor vertrek van bestaande leden.
  - Het voorkomen van het vertrek van bestaande leden.
  - Het werven van nieuwe leden.
  - De realisatie van de nieuwe LVO-website is enorm vertraagd, dit wekt enige irritatie op. Er zal uitgezocht worden hoe dit verder op te pakken en voort te zetten. Doel is de snelle publicatie van de nieuwe website.
  - Vernieuwen ambassadeursmap/-lijst en het contact met de ambassadeurs, wellicht ook via videoboodschappen meer betrokkenheid genereren.
  - De identiteit, missie, visie en strategie van de LVO ontwikkelen en tot uiting brengen.

### 8.5 Samenvatting

2022 was een jaar waarin de commissie PR&V volop in ontwikkeling was. De huidige organisatievorm is duidelijk en werkt goed. Echter met maar drie commissieleden zijn we onderbemand. Voor 2023 proberen we er een commissielid bij te zoeken om ons ook goed op de sociale media te kunnen richten. Ons idee hiervoor is om young professionals te mobiliseren om hierin actief te worden naast de huidige commissie PR&V.

De commissie PR&V heeft in 2022 nauw samengewerkt met de congrescommissie, aangezien deze ook uitgedund is. Er is maandelijks geparticipeerd in de online vergaderingen van de commissie.

De commissie PR&V heeft in 2022 nauw samengewerkt in de organisatie van de praktijkbegeleiders-/studentendag op verzoek van de ondervijscmissie.

Hierdoor zijn echter wel taken blijven liggen. Voor 2023 willen we dit beter afstemmen en onze eigen werkzaamheden beter bewaken.

